

POLITYKA
PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

FRAIKIN POLSKA sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie przy ul. Cybernetyki 10, 02-677 Warszawa, („**FRAIKIN**”) dokłada wszelkich starań w celu ochrony prywatności kandydatów biorących udział w procesie rekrutacji („**Kandydat**”) oraz stosuje wszelkie środki zmierzające do ochrony danych osobowych Kandydatów („**Dane Osobowe**”) zgodnie z obowiązującymi przepisami, a zwłaszcza z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) („**RODO**”), a także z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych.

Niniejsza polityka przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacji znajduje zastosowanie zarówno do rekrutacji na stanowiska, związane z zatrudnieniem na podstawie umowy o pracę oraz na stanowiska, związane z wykonywaniem zadań lub świadczeniem usług na rzecz FRAIKIN na podstawie umów cywilnoprawnych („**Polityka**”).

Niniejsza Polityka ma na celu poinformowanie Kandydatów o poszczególnych aspektach i standardach przetwarzania ich Danych Osobowych, realizowanego podczas procesu rekrutacji oraz o prawach, jakie przysługują Kandydatom w tym zakresie.

Prosimy o dokładne zapoznanie się z treścią Polityki.

1 - Kto jest Administratorem Danych Osobowych?

Administratorem Danych Osobowych Kandydatów jest **FRAIKIN POLSKA sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie, przy ul. Cybernetyki 10, 02-677 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod nr KRS: 0000258807, REGON: 140540038, NIP: 5252364164. Oznacza to, że do nas należy ustalenie celów i sposobów przetwarzania Danych Osobowych.

2 - Jakie kategorie Danych Osobowych przetwarzamy? Jaka jest podstawa przetwarzania Danych Osobowych?

Podczas rekrutacji FRAIKIN przetwarza następujące kategorie Danych Osobowych:

Kategorie Danych Osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
<p>Dane identyfikacyjne: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Kandydata</p>	<ul style="list-style-type: none"> • w przypadku rekrutacji na stanowisko, na którym zawierana jest umowa o pracę - przepisy prawa (art. 22¹ kodeksu pracy) i realizacja działań poprzedzających zawarcie umowy o pracę mających na celu jej zawarcie (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) • w przypadku rekrutacji na stanowisko, na którym zawierana jest umowa cywilnoprawna - realizacja działań poprzedzających zawarcie umowy cywilnoprawnej mających na celu jej zawarcie (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) / zgoda Kandydata udzielona wraz z przystąpieniem do procesu rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie <p>Podanie tych danych jest dobrowolne ale niezbędne aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym.</p>

<p>Dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku</p>	<ul style="list-style-type: none"> • w przypadku rekrutacji na stanowisko, na którym zawierana jest umowa o pracę - przepisy prawa (art. 22¹ kodeksu pracy) i realizacja działań poprzedzających zawarcie umowy o pracę mających na celu jej zawarcie (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO); • w przypadku rekrutacji na stanowisko, na którym zawierana jest umowa cywilnoprawna - realizacja działań poprzedzających zawarcie umowy cywilnoprawnej mających na celu jej zawarcie (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) / zgoda Kandydata udzielona wraz z przystąpieniem do procesu rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie <p>Podanie tych danych jest dobrowolne ale niezbędne aby uczestniczyć w procesie rekrutacyjnym.</p>
<p>Dane dotyczące umiejętności, doświadczenia zawodowego i kompetencji Kandydata ujawnione w ramach rozmowy kwalifikacyjnej</p>	<p>Prawnie uzasadniony interes FRAIKIN w zakresie poszukiwania odpowiedniego Kandydata na stanowisko w ramach prowadzonej rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) / zgoda Kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie</p> <p>Podanie tych danych jest dobrowolne i nie uniemożliwi udziału w postępowaniu rekrutacyjnym, ale może wpłynąć na możliwość dokonania przez FRAIKIN pełnej oceny przydatności kandydata do pracy na stanowisku, którego dotyczy proces rekrutacyjny.</p>
<p>Inne dane niż: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia, niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku, dane dotyczące umiejętności, doświadczenia zawodowego i kompetencji Kandydata, przekazane FRAIKIN w CV, liście motywacyjnym lub w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej</p>	<p>Zgoda Kandydata udzielona wraz z przystąpieniem do procesu rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO), która może zostać wycofana w dowolnym czasie</p> <p>Podanie tych danych jest dobrowolne, a ich niepodanie nie uniemożliwi udziału w procesie rekrutacyjnym.</p>

W ramach prowadzonych rekrutacji, FRAIKIN nie zbiera jakichkolwiek Danych Osobowych wrażliwych Kandydatów, tj. ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych czy też danych genetycznych lub biometrycznych umożliwiających identyfikację osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

3 - W jakim celu przetwarzane są Dane Osobowe?

Dane Osobowe Kandydatów przetwarzane są w następujących celach:

- przyjęcie zgłoszenia kandydatury;
- dokonanie oceny zgodności kandydatury ze stanowiskiem objętym procesem rekrutacji;
- dokonanie oceny kwalifikacji, zdolności i umiejętności Kandydata do pracy na stanowisku objętym procesem rekrutacji;
- nawiązanie kontaktu z Kandydatem w celu zorganizowania rozmowy kwalifikacyjnej lub rozmów kwalifikacyjnych;

- wybór odpowiedniej osoby na stanowisko objęte procesem rekrutacji.

W przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody, jego Dane Osobowe będą przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji przez okres wskazany w punkcie 5 poniżej, w celach wskazanych powyżej. Zgoda ta może zostać wycofana przez Kandydata w dowolnym czasie, zaś wycofanie takiej zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przez FRAIKIN przed jej wycofaniem.

4 - Kim są odbiorcy Danych Osobowych?

Odbiorcami Danych Osobowych są podmioty przetwarzające dane w imieniu FRAIKIN oraz inne podmioty z grupy kapitałowej FRAIKIN w oparciu o prawnie uzasadniony interes w zakresie koordynacji polityki kadrowej w ramach grupy kapitałowej FRAIKIN.

Dostęp do Danych Osobowych mają wyłącznie osoby pisemnie upoważnione przez FRAIKIN do przetwarzania Danych Osobowych oraz zobowiązane do zachowania poufności, w tym pracownicy i przedstawiciele podmiotów z grupy kapitałowej FRAIKIN.

Możemy także przekazywać Dane Osobowe niektórym dostawcom usług biorącym udział w organizowanym przez nas procesie rekrutacji, naszym dostawcom usług technicznych lub innym podmiotom, w tym organom państwowym, przetwarzającym Dane Osobowe na podstawie właściwych przepisów prawa.

Podmioty, którym przekazujemy Dane Osobowe zapewniają wystarczające gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych, by przetwarzanie Danych Osobowych spełniało wymogi przewidziane właściwymi przepisami prawa oraz chroniło prawa Kandydatów. Podmioty te przetwarzają Dane Osobowe na podstawie umów powierzenia przetwarzania Danych Osobowych zawartych z FRAIKIN.

5 - Przez jaki okres przechowywane są Dane Osobowe?

Dane Osobowe przechowywane są wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów, dla których są one przetwarzane. W przypadku, gdy Kandydat nie zostanie wybrany w procesie rekrutacji, jego Dane Osobowe przechowywane będą do zakończenia tego procesu i zostaną usunięte niezwłocznie po jego zakończeniu, lub w przypadku wyrażonej przez Kandydata zgody na wykorzystywanie Danych Osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Dane Osobowe tego Kandydata dane będą wykorzystywane przez nas nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.

6 - Jakie prawa przysługują Kandydatom, jak ich dochodzić i gdzie szukać informacji?

Zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony Danych Osobowych, Kandydatom przysługują następujące prawa dotyczące ochrony Danych Osobowych:

- prawo dostępu do Danych Osobowych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawiania) Danych Osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych;
- prawo do usunięcia Danych Osobowych;
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Danych Osobowych;
- prawo do przenoszenia Danych Osobowych;
- prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych („PUODO”), w formie pisemnej, w tym do protokołu w siedzibie PUODO, a także w formie elektronicznej. Szczegółowe informacje dotyczące wnoszenia skarg do PUODO można znaleźć na stronie internetowej: [hkp://www.uodo.gov.pl/](http://www.uodo.gov.pl/), w zakładce skargi.

Ponadto, Kandydatowi w każdym czasie przysługuje prawo wycofania udzielonej zgody na przetwarzanie przez FRAIKIN Danych Osobowych. Wycofanie takiej zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przez FRAIKIN przed jej wycofaniem.

W celu skorzystania z przysługujących Kandydatom praw oraz uzyskania jakichkolwiek informacji dotyczących przetwarzania Danych Osobowych przez FRAIKIN prosimy o kontakt pod adresem mailowym: pl.rodod@fraikin.com lub pod wskazanym adresem pocztowym:

FRAIKIN POLSKA sp. z o.o.
ul. Cybernetyki 10,
02-677 Warszawa

z dopiskiem: ***Dotyczy Ochrony Danych Osobowych.***

Ponadto, istnieje możliwość skontaktowania się w powyższych celach z wyznaczonym we FRAIKIN Inspektorem Ochrony Danych - pod adresem mailowym: iod@fraikin.com